

УТВЕРЖДЕНО
 Директор МБОУ СОШ №5
 им. О.В. Гудкова г. Георгиевска
 Е.С. Яхина
 Приказ от 01.0.2022 № 322

Дорожная карта МБОУ СОШ №5 им. О.В. Гудкова г. Георгиевска по реализации мероприятий по поддержке и сопровождению педагогических работников, испытывающих профессиональные дефициты, в том числе по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1. Организационно-методическое обеспечение работы с молодыми педагогами			
1.1	Формирование команды наставников для педагогов, испытывающих профессиональные дефициты	Август, или по мере поступления молодых специалистов	Зам. директора по УВР Степанова О.В.
1.2	Закрепление наставников за педагогами, испытывающими профессиональные дефициты	Август, или по мере поступления молодых специалистов	Зам. директора по УВР Степанова О.В.
1.3	Разработки индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, испытывающих профессиональные дефициты	Август, или по мере поступления молодых специалистов	Педагог-наставник
2. Повышение уровня профессионального мастерства			
2.1	Реализация программы: - формирование педагогических компетенций - формирование элементов авторского стиля учителя	В течение года	Педагог-наставник
2.2.	Реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования для педагогов, испытывающих профессиональные дефициты	В течение года	Педагог-наставник
2.3	Реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования для наставников	В течение года	Педагог-наставник
2.4	Обмен опытом и лучшими педагогическими практиками через участие в семинарах, посещение вебинаров, мастер-классов	В течение года	Педагог-наставник
2.5	Посещение мероприятий по поддержке и сопровождению молодых педагогов, организуемых на муниципальном уровне	В течение года	Педагог-наставник
2.6.	Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства	В течение года	Зам. директора по УВР Степанова О.В.
2.7	Обеспечение социальных гарантий молодым специалистам в соответствии с положением об оплате труда	В течение года	Директор Яхина Е.С.
3. Выявление и поддержка молодежи, мотивированной к получению педагогической профессии			
3.1	Мониторинг кадровой потребности на среднесрочную и долгосрочную перспективу	ежегодно	Зам. директора по УВР Степанова О.В.
3.2	Мониторинг потребности в объеме целевого обучения	ежегодно	Зам. директора по УВР Степанова О.В.
3.3	Мероприятия по профессиональной ориентации обучающихся, мотивированных к освоению педагогической профессии	ежегодно	Ответственный за профориентационную работу Юхман С.А.