**Неформальная занятость** — это вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора.

**Негативные последствия неформальной занятости:**

1. Массовое несоблюдение трудовых и пенсионных прав работников.
2. Лишение работников заслуженного пенсионного обеспечения при достижении пенсионного возраста.
3. Отсутствие возможности оплаты отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата.
4. Ограничение прав работников на получение кредитов, поскольку размер кредитов банков зависит от размера официальной зарплаты работника.

В случае выявления факта неофициального трудоустройства работодатель несёт административную, налоговую и уголовную ответственность.

В школе проводятся беседы или классные час, чтобы сформировать негативное отношение к неформальной занятости и её последствиям, например, на следующие темы:

* **Что такое неформальная занятость**.  Это вид трудовых отношений, основанный на устной договорённости без оформления трудового договора.
* **Негативные последствия неформальной занятости**.  К ним относятся: выполнение не предусмотренных договором обязанностей, условия труда, не соответствующие нормам трудового законодательства, увольнение без объяснения причин и причитающихся выплат и другие.
* **Преимущества официального трудоустройства**. Это официальная заработная плата, своевременно и в полном объёме, получение гарантированных выплат, пенсионное обеспечение и другие.

Также говорится о том, что **от легализации трудовых отношений зависят социальные гарантии граждан**: возможность заявить социальные и имущественные вычеты, получить социальное обеспечение и другие.